



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования Республики Крым
«Центр детско-юношеского туризма и краеведения»
(ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК»)**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ЦЕНТР ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА И КРАЕВЕДЕНИЯ»**

Симферополь, 2021 г.

Принято на собрании
Первичной профсоюзной организации
Протокол № 13 от 11.01.2021

Председатель ППО ГБОУ ДО РК
«ЦДЮТК»
Сибирякова М. Ю.



ПОЛОЖЕНИЕ

О первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Республики Крым «Центр детско-юношеского туризма и краеведения»

1. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Республики Крым «Центр детско-юношеского туризма и краеведения» (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 10-ФЗ от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Республики Крым «Центр детско-юношеского туризма и краеведения», который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Республики Крым «Центр детско-юношеского туризма и краеведения» (далее – ППО ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК») – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в Государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Республики Крым «Центр детско-юношеского туризма и краеведения» (далее – ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК»).

1.3. Данное Положение определяет цели и задачи ППО ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК», организационные основы ее деятельности и органы, имущество, а также порядок реорганизации и ликвидации ППО ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК».

ППО ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК» является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.4. Первичная организация Профсоюза создается работниками ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК» на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. В первичную организацию Профсоюза по решению соответствующего вышестоящего профсоюзного органа могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

1.5. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, настоящего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.6. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.7. Предмет деятельности Профсоюза:

1.7.1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ, равноправия мужчин и женщин, поддержки ценностей межнационального согласия, молодежным и иным социально трудовым вопросам в интересах членов Профсоюза.

1.7.2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

1.7.3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

1.7.4. Принимает участие в разработке государственных программ, проектов, в том числе по вопросам занятости, формировании системы квалификаций в сфере образования, предлагает меры по социальной поддержке работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации сферы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

1.7.5. Принимает меры по предотвращению незаконной реорганизации, ликвидации образовательных организаций, их объектов социальной инфраструктуры.

1.7.6. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

1.7.7. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

1.7.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов, направляет запросы по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

1.7.9. Обращается с заявлениями в суд о привлечении к ответственности работодателя (его представителей) за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров, невыполнение коллективных договоров, соглашений, препятствие осуществлению контроля за исполнением коллективных договоров, соглашений.

1.7.10. Участвует в проведении независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере образования в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.7.11. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

1.7.12. Осуществляет организацию и проведение оздоровительных, спортивных и культурно-просветительных мероприятий, пропаганду здорового образа жизни, а также содействие духовному развитию членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

1.7.13. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

1.7.14. Участвует в хозяйственных товариществах и обществах, некоммерческих организациях, кредитных потребительских кооперативах. Принимает участие в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциаций и иных объединений. Размещает свободные денежные средства в кредитных организациях.

1.7.15. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, пенсионные, страховые и культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы.

1.7.16. Осуществляет издательскую и рекламную деятельность.

1.7.17. Осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

1.7.18. Взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, взаимодействует с другими общественными объединениями.

1.8. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации как юридического лица принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей организации Профсоюза.

1.10. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

1.11. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум (по решению профсоюзного комитета) и председатель первичной профсоюзной организации (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация, получившая статус юридического лица, имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.12. По решению выборного постоянно действующего руководящего органа первичной организации Профсоюза могут создаваться профсоюзные группы.

1.13. В ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК» может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации, за исключением обособленных структурных подразделений организации системы образования, находящихся в других городах.

2. Основные понятия

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз, состоящее на учете в первичной организации Профсоюза, соблюдающее Устав Профсоюза и уплачивающее членские профсоюзные взносы.

Работник – физическое лицо, работающее в ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК» на основании трудового договора.

Обучающийся - физическое лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК», действующее на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

Органы Профсоюза и организаций Профсоюза - высшие органы, выборные коллегиальные руководящие органы, коллегиальные исполнительные органы, единоличные исполнительные органы, контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза, Профсоюза.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) - профгруппорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза или решением выборного коллегиального органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Профсоюзные работники (профсоюзные кадры) - физические лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив - члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы: для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной организации Профсоюза; выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза.

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации - подразделения (профсоюзные организации, профсоюзные группы), создаваемые по решению соответствующего выборного руководящего коллегиального профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в структурных подразделениях организации сферы образования и действующие на основании соответствующего Положения.

Профсоюзная группа (профгруппа) - первичное звено первичной профсоюзной организации или структурного подразделения первичной профсоюзной организации (кафедра, отдел, лаборатория, академическая студенческая группа и др.).

Профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) - выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Профсоюзное бюро (профбюро) - выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК».

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Республики Крым «Центр детско-юношеского туризма и краеведения»), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, в

качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – директор ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК» или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК» и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня

3. Цели, задачи, принципы деятельности первичной профсоюзной организации

3.1. Основными целями первичной организации Профсоюза являются:

3.1.1. представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

3.1.2. повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;

3.1.3. повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся.

3.2. Основными задачами первичной организации Профсоюза являются:

3.2.1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

3.2.2. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

3.2.3. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.

3.2.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК».

3.2.5. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК».

3.2.6. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК».

3.3. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

3.3.1. Организационное единство и приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

3.3.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

3.3.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

3.3.4. Коллегиальность в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.

3.3.5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов.

3.3.6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

3.3.7. Уважение мнения члена Профсоюза.

3.3.8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.

3.3.9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

3.3.10. Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза.

4. Первичная профсоюзная организация

4.1. Первичным профсоюзным организациям, на учете в которых состоят 200 и более членов Профсоюза, могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей вышестоящей региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

4.2. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

4.2.1. Осуществлять принятие, прекращение членства и исключение из Профсоюза.

4.2.2. Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.

4.2.3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.2.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

4.2.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

4.2.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении трудовых споров.

4.2.7. Представлять интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении споров, защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

4.2.8. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза в рамках своих полномочий.

4.2.9. Участвовать в деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносить предложения в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевых территориального и регионального соглашений, других соглашений.

4.2.10. Вносить предложения по кандидатуре председателя соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.2.11. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

4.2.12. Обращаться в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.2.13. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2.14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

4.3. Обязанности первичной профсоюзной организации:

Первичная профсоюзная организация обязана:

4.3.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.3.2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

4.3.3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора (для обучающихся - соглашения), контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, созданию благоприятных условий обучения, освоению образовательных программ, права на защиту социально-экономических прав и интересов обучающихся, охрану их труда, учебы и здоровья.

4.3.4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

4.3.5. Осуществлять постановку на учет членов Профсоюза.

4.5.6. Выполнять решения выборных коллегиальных руководящих органов соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности соответствующих органов территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.

4.5.7. Представлять в соответствующие территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза и другие сведения, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом.

4.5.8. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.

4.5.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

4.5.10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

5. Членство в профсоюзе

5.1. Члены профсоюза:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК», признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК»;

- лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;
- лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) в организации сферы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию сферы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.1.5. Профсоюзный стаж сохраняется за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации сферы образования.

5.2. Принятие в члены Профсоюза:

5.2.1. Принятие в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному работником, обучающимся в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

5.2.2. Принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в соответствии с Порядком принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе (в случае. Если такой порядок предусмотрен). Решение о принятии в члены Профсоюза и прекращении членства может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

5.2.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

5.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

5.3.1. добровольного выхода из Профсоюза;

5.3.2. прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации (не применяется в случае зачисления (восстановления) или приема на работу в организацию сферы образования в течение шести месяцев);

5.3.3. выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

5.3.4. избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;

5.3.5. смерти члена Профсоюза;

5.3.6. исключения из Профсоюза.

5.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случае добровольного выхода со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию.

5.5. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

5.6. Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в

члены Профсоюза в соответствии с Порядком принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе.

5.7. Учет членов Профсоюза:

5.7.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по основному месту работы, учебы. Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

5.7.2. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

5.7.3. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными органами соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

5.8. Членский профсоюзный билет.

5.8.1. Члену Профсоюза имеет право членский профсоюзный билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

Положение о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза утверждается выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

Допускается пользование электронными членскими профсоюзными билетами.

6. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза

6.1. Права члена Профсоюза:

Член Профсоюза имеет право:

6.1.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

6.1.2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

6.1.3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с положениями о них, услугами кредитных потребительских кооперативов, созданных при участии организаций Профсоюза, в соответствии с их уставными документами.

6.1.4. Получать материальную помощь и заемные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

6.1.5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

6.1.6. Пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурно-просветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

6.1.7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

6.1.8. Выдвигать инициативы по реализации целей, задач и предмета деятельности Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

6.1.9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности организаций Профсоюза, Профсоюза.

6.1.10. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.

6.1.11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

6.1.12. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, а также вопросы выполнения им уставных требований.

6.1.13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Обязанности члена Профсоюза:

Член Профсоюза обязан:

6.2.1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

6.2.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

6.2.3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

6.2.4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству профсоюзных организаций, Профсоюза.

6.2.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), в случае избрания в состав выборных органов организаций Профсоюза, Профсоюза - в работе указанных органов, а в случае избрания делегатом - в работе конференций, Съезда Профсоюза.

6.2.6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

6.2.7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза - в другой первичной профсоюзной организации.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные виды поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи могут быть поощрены профсоюзными органами, а также представлены к ведомственным и государственным наградам.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия (бездействие), наносящие вред авторитету и единству организации Профсоюза, Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев подряд;

- неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания): выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза;

- совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза;

- однократного грубого неисполнения председателем (заместителем председателя) организации Профсоюза, Профсоюза уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.

6.4.3. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) может приниматься собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза. В случае неявки члена Профсоюза без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия (взыскания) может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде выговора или предупреждения об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Решение о применении мер общественного воздействия (взыскания) в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

6.4.5. Меры общественного воздействия (взыскания) могут быть обжалованы членом Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в течение десяти дней со дня направления ему выписки из протокола заседания соответствующего профсоюзного органа.

6.4.6. Если в течение года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, член Профсоюза не будет подвергнут новым мерам общественного воздействия (взыскания), то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, соответствующий профсоюзный орган, принявший решение о его применении к члену Профсоюза, имеет право снять взыскание по собственной инициативе, по заявлению самого члена Профсоюза или по ходатайству первичной профсоюзной организации.

7. Профсоюзные кадры, структура, отчеты и выборы

7.1. Профсоюзные кадры.

7.1.1. Профсоюзными работниками (профсоюзные кадры) являются Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, председатели организаций Профсоюза, их заместители всех уровней организационной структуры Профсоюза, представители (уполномоченные) организаций Профсоюза, Профсоюза, работники аппаратов организаций Профсоюза, Профсоюза, состоящие с ними в трудовых отношениях.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения их систематического обучения и повышения квалификации.

7.1.2. Наименование должностей, нормативы численности штатов, система оплаты труда, меры социальной поддержки профсоюзных работников в Профсоюзе утверждаются соответствующими выборными коллегиальными исполнительными профсоюзными органами организаций Профсоюза на основе соответствующих положений, утверждаемых выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

7.1.3. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от должности председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза в случаях прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, если иное не установлено Уставом Профсоюза, принимается собранием (конференцией) организации Профсоюза, Съездом Профсоюза.

7.1.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от должности заместителя (заместителей) председателя организации Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза в случаях прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, если иное не установлено Уставом Профсоюза, принимается соответствующим выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателей организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается соответствующим выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителя (заместителей) председателей организаций Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается соответствующим выборным коллегиальным исполнительным органом организации Профсоюза, Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от должности оформляется постановлением соответствующего органа организации Профсоюза, Профсоюза, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

7.1.5. Выборы председателя соответствующей организации Профсоюза, Председателя Профсоюза взамен досрочно прекратившего полномочия проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель соответствующей организации Профсоюза, Председатель Профсоюза остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза, Профсоюза.

7.2. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях организации системы образования могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы.

8. Органы первичной профсоюзной организации

8.1. В Профсоюзе и его организациях в порядке, установленном Уставом Профсоюза, действуют высшие органы и образуются путем избрания коллегиальные

руководящие органы, коллегиальные исполнительные органы, единоличные исполнительные органы, контрольно-ревизионные органы.

Профсоюзные органы избираются только из членов Профсоюза.

8.2. В профсоюзных организациях всех уровней организационной структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться постоянно действующие комиссии, советы.

8.3. В первичных организациях Профсоюза может вводиться представитель (уполномоченный) Профсоюза, действующий на основании положения, утверждаемого выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

8.4. Избрание профсоюзных органов:

8.4.1. Избрание коллегиальных профсоюзных органов осуществляется непосредственно на собрании, конференции.

8.4.2. Порядок избрания коллегиальных профсоюзных органов определяется собранием, конференцией.

8.4.3. Избрание председателя организации Профсоюза осуществляется соответственно на собрании, конференции.

8.4.4. Досрочные выборы, досрочное прекращение полномочий коллегиального профсоюзного органа, контрольно-ревизионного органа, председателя организации Профсоюза любого уровня организационной структуры Профсоюза могут быть осуществлены соответственно на собрании, конференции.

Право досрочного освобождения председателей профсоюзных организаций всех уровней организационной структуры Профсоюза, в случаях, предусмотренных абзацем 1 пункта 4 статьи 17 Устава Профсоюза, принадлежит органу, их избравшему.

8.4.5. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместители входят в состав соответствующих коллегиальных руководящих органов и коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

8.4.6. При возникновении обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, массовые заболевания (эпидемии), военные действия, запретительные меры государственных органов), препятствующих проведению заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза, сроки полномочий выборных коллегиальных руководящих органов, коллегиальных исполнительных органов, единоличных исполнительных органов, контрольно-ревизионных органов организаций Профсоюза, Профсоюза увеличиваются на период до проведения заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза в установленные Уставом Профсоюза сроки после окончания обстоятельств непреодолимой силы

8.5. Органы первичной профсоюзной организации.

8.5.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание (конференция) первичной профсоюзной организации - высший орган;
- профсоюзный комитет - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- президиум первичной профсоюзной организации - выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной организации;
- председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган.

8.5.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации - выборный контрольно-ревизионный орган.

8.5.3. Выборные органы первичной организации Профсоюза образуются и избираются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и только из членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

8.5.4. В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегиальные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием.

8.6. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

8.6.1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

Собрание первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

8.6.2. Дата, время и место проведения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, повестка дня объявляются не менее чем за 15 календарных дней до установленного срока и не менее чем за месяц в первичной профсоюзной организации с правами территориальной.

8.6.3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

1) Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

2) Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

3) Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4) Образует путем избрания профсоюзный комитет и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

5) Может образовывать путем избрания президиум первичной профсоюзной организации и принимать решение о досрочном прекращении его полномочий.

6) Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

7) Принимает решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации на основании решения выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В случае отсутствия коллегиального исполнительного органа в территориальной организации Профсоюза решение собрания (конференции) о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается на основании решения выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

8) Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

9) Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

10) Вопросы, предусмотренные пунктами 1) – 7) относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и не могут быть переданы им для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

11) Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 10), относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

8.6.4. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

8.6.5. Решения на собрании, конференции первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения собрания, конференции, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 10)), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

8.6.6. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) - не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

8.6.7. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

8.6.8. по его инициативе;

8.6.9. по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

8.6.10. по требованию соответствующего вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

8.6.11. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и установить дату, время и место его (ее) проведения.

8.6.12. В случае если собрание (конференция) первичной профсоюзной организации не проводится в установленные Уставом Профсоюза сроки, выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.

8.7. Профсоюзный комитет.

8.7.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

8.7.2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

8.7.3. Профсоюзный комитет:

1) Созывает собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения, организует и осуществляет контроль за выполнением его (ее) решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

2) Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя первичной организации Профсоюза.

3) Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

4) Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

5) Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

6) Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

7) Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

8) Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и Положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации в соответствии с примерным Положением, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

9) Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

10) Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

11) Представляет интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществляет контроль за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, рассмотрении споров, права на защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

12) Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

13) Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

14) Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

15) Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16) Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

17) Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации сферы образования.

18) Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющий совет, ученый совет, наблюдательный совет, иные представительные и другие органы управления организации сферы образования.

19) Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации, в том числе в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

20) Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

21) Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

22) Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

23) Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

24) Вопросы, предусмотренные пунктами 1) – 19), 23) не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

25) Может делегировать отдельные полномочия президиуму первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 24).

8.7.4. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации - 5 лет.

8.7.5. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.7.6. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

8.7.7. Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

8.7.8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.

8.7.9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов - не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

8.8. Президиум первичной профсоюзной организации.

8.8.1. В первичной профсоюзной организации может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум первичной профсоюзной организации.

Решение о необходимости образования президиума первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

8.8.2. Президиум первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

8.8.3. Президиум первичной профсоюзной организации избирается только из членов профсоюзного комитета.

8.8.4. Президиум первичной профсоюзной организации:

1) Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.

2) Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных подразделений профсоюзных организаций и профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

3) Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений.

4) Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

8.8.5. Срок полномочий президиума первичной профсоюзной организации - 5 лет.

8.8.6. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

8.8.7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом первичной профсоюзной организации.

Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие -

заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов президиума по решению президиума первичной профсоюзной организации.

8.8.8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума первичной профсоюзной организации.

8.8.9. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов - не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

8.9. Председатель первичной профсоюзной организации.

8.9.1. Председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган.

8.9.2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

8.9.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

1) Созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета.

2) Ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

3) Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

4) Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

5) Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

6) Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации, вносит в них изменения и дополнения.

7) Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

8) В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными руководящими профсоюзными органами, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

9) Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

10) Выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации.

11) Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата в соответствии с положениями, утверждаемыми выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе положений, утверждаемых выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

12) Организует работу по учету членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

13) Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и Уставом Профсоюза.

14) Определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

8.9.4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

8.9.5. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) выдвинута профсоюзным комитетом, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

8.9.6. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - 5 лет.

8.9.7. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений - не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

8.9.8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации в случае его исключения из Профсоюза оформляются решением вышестоящего профсоюзного органа с даты, определенной этим органом.

8.9.9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (расторжение

трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации или одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в случае наличия президиума - одного из членов президиума первичной профсоюзной организации до проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Сведения о лице, наделенном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации (исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

8.9.10. Председатель первичной профсоюзной организации, избранный на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации.

8. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

8.1. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

8.2. Порядок работы контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК» регламентирует Устав Профсоюза и Положение о контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ГБОУ ДО РК «ЦДЮТК».

9. Членский профсоюзный взнос

9.1. Член Профсоюза уплачивает членский профсоюзный взнос.

9.2. Размер членского профсоюзного взноса устанавливается Уставом Профсоюза, Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов, утверждаемым Съездом Профсоюза.

9.3. Членский профсоюзный взнос устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, всех видов стипендий обучающихся, за исключением случаев, предусмотренных Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.

9.4. Членский профсоюзный взнос уплачивается путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза по его личному заявлению либо наличными денежными средствами.

10. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза

10.1. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

10.2. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным, территориальным и региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

10.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

11. Реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации может выступать выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение собрания, конференции, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

12. Символика Профсоюза

12.1. Эмблема и флаг Профсоюза являются официальными символами, указывающими на принадлежность к Профсоюзу.

12.2. Эмблема Профсоюза с письменным обозначением полного или сокращенного наименования Профсоюза помещается на бланках, печатях, служебной документации, флаге Профсоюза, нагрудных знаках, наградах, вывесках, пропусках, служебных удостоверениях первичных организаций Профсоюза.

12.3. Эмблема Профсоюза может помещаться по решению первичной организации Профсоюза на зданиях и сооружениях, одежде, транспортных средствах и ином имуществе Профсоюза.

12.4. Эмблема и флаг Профсоюза используются в местах проведения акций, официальных церемоний и других мероприятий, проводимых первичной организацией Профсоюза.

12.5. Изображение эмблемы и флага Профсоюза допускается на печатной, рекламно-информационной и сувенирной продукции, издаваемой (изготавливаемой) по заказу

первичной организации Профсоюза, а также на кино-, видео- и фотоматериалах, электронных документах (файлах), выпускаемых первичной организацией Профсоюза.

12.6. Иные случаи использования эмблемы и флага Профсоюза определяются Исполнительным комитетом Профсоюза.

13. Заключительные положения

13.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

13.2. Местонахождение руководящего органа первичной организации Профсоюза: **295011, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Турецкая, 8.**